



Beleidsplan Veilige Kerk

Hervormde Gemeente Elim

Vastgesteld op 19 juni 2024

Inleiding

Het zou vanzelfsprekend moeten zijn dat de kerk een veilige plaats is. Helaas is dat niet altijd zo. De mensen die leidinggeven in onze kerk, de leden van de kerkenraad, dragen formeel de verantwoordelijkheid voor die veiligheid. Tegelijkertijd is het bijdragen aan een veilige omgeving een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle gemeenteleden.

In 2022 en 2023 is er met verschillende clubs en groepen binnen Elim nagedacht over veiligheid en grensoverschrijdend gedrag binnen de kerk. Het waren waardevolle momenten waarbij goede gesprekken zijn gevoerd.

Ook is er met een werkgroep nagedacht over de vorm van het beleidsplan en de gedragscode. De uitkomsten van deze bijeenkomsten en gesprekken zijn meegenomen bij het schrijven van dit plan.

Dit plan richt zich op het inzetten van preventie rondom het thema Veilige Kerk.

Dit plan is vastgesteld door de kerkenraad van de Hervormde Gemeente Elim. Het preventief beleidsplan volgt de richtlijnen van De Protestantse Kerk in Nederland:

<https://www.protestantsekerk.nl/thema/veilige-gemeente>.

Het plan is opgesteld door de vertrouwenspersonen:

Jacqueline Koele

Marijn Hofmeijer

Waar staan we voor?

We willen dat Elim een veilige plaats is en willen ervoor zorgen dat we elkaar met respect behandelen. Dat betekent onder andere dat niemand misbruik mag maken van zijn of haar positie en dat er onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad preventief en waar nodig corrigerend gehandeld wordt.

Eén van de voorwaarden om te komen tot een veilig klimaat in de gemeente is bewustwording. Daarbij is het nodig om open en respectvol met elkaar in gesprek te gaan en te blijven. Er is onderling vertrouwen nodig om over dit onderwerp te praten.

Grensoverschrijdend gedrag zal het vertrouwen in de kerk ernstig verstoren. Een omgeving met duidelijke afspraken geeft ruimte om elkaar aan te spreken. Ook heeft het een preventieve beschermde werking. Voor een veilige omgeving ben je met elkaar verantwoordelijk. Is er sprake van grensoverschrijdend gedrag? Dan is er opvang en begeleiding voor slachtoffers geregeld.

Waar werken we aan?

1. Werkgroep Veilige Kerk

Het beleid en de uitvoering van het Veilige Kerk zijn wordt in deze werkgroep besproken. De samenstelling van de werkgroep is op moment van schrijven: vijf gemeenteleden waaronder twee interne vertrouwenspersonen.

2. Vertrouwenspersonen

Door de kerkenraad zijn twee interne vertrouwenspersonen aangesteld. Zij hebben een scholing gevolgd. De vertrouwenspersonen zijn op dit moment twee vrouwen. Voor de toekomst is het aan te bevelen om een man en een vrouw aan te stellen. En om een combinatie te maken van jong en oud om zo makkelijker toegankelijk te zijn voor meer gemeenteleden.

Deze vertrouwenspersonen hebben als belangrijkste taken:

Preventie

Blijvend werken aan bewustwording door aandacht te vragen voor het onderwerp Veilige Kerk. Het (mede)organiseren van activiteiten rondom het thema Veilige Kerk. Gemeenteleden die zelf activiteiten willen organiseren over dit onderwerp ondersteunen en doorverwijzen.

Opvang en begeleiding slachtoffer

Eerste aanspreekpunt voor mensen uit de gemeente die iets willen melden of zich zorgen maken over ongewenste omgang, grensoverschrijdend gedrag of seksueel misbruik. De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding van de in vertrouwen verstrekte informatie tenzij wetgeving anders voorschrijft. De vertrouwenspersoon is gehouden strafrechtelijke feiten te melden.

Adviseren aan melder

Na het eerste contact tussen melder en vertrouwenspersoon wordt de aard, ernst en omvang van de klacht met melder besproken en wordt er geadviseerd over een eventueel vervoltraject.

Signaleren en adviseren kerkenraad

De vertrouwenspersoon geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de kerkenraad rondom het thema Veilige Kerk, met inachtneming van vertrouwelijkheid en de belofte van geheimhouding.

Scholing

De vertrouwenspersonen volgen bijscholingen en toerustingsdagen. Zij wisselen kennis uit met andere vertrouwenspersonen en volgen landelijke ontwikkelingen rondom Veilige Kerk.

Vindbaar

De vertrouwenspersonen zijn vindbaar voor de gemeenteleden, laagdrempelig te benaderen en functioneren als 'ambassadeur' Veilige Kerk.

3. Communicatie

De contactgegevens van de interne vertrouwenspersonen zijn opgenomen in de Elimbode en te vinden op de website van Elim.

Ieder jaar wordt er enkele malen informatie gedeeld over het onderwerp Veilige Kerk via deze kanalen. Dit initiatief ligt bij de vertrouwenspersonen en/of de werkgroep Veilige Kerk.

4. Gedragscode en VOG

Voor een veilige gemeente is het belangrijk om af te spreken welk gedrag je verwacht van beroepskrachten (1) en vrijwilligers in de kerkelijke gemeente. Deze omgangsregels zijn vastgelegd in een zogeheten gedragscode. Dit vraagt een weloverwogen selectie van vrijwilligers en om hun geschiktheid op basis van de VOG periodiek vast te stellen.

Alle kerkelijke vrijwilligers die door hun functie een bijzondere verantwoordelijkheid in onze kerkelijke gemeente hebben, worden bij de start van hun werk door de kerkenraad gevraagd deze gedragscode te ondertekenen en de omgangsregels na te leven. De omgangsregels zijn gericht op respect voor elkaar, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid.

Gedragscodes zijn een hulpmiddel om ongewenst gedrag van kerkelijke vrijwilligers en beroepskrachten te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken.

Naast de gedragscode dienen bovengenoemde personen een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overhandigen.

(1) Voor predikanten en kerkelijk werkers is een door de synode vastgestelde gedragscode, deze geldt voor hen.

Gedragscode voor vrijwilligers

Als Hervormde Gemeente Elim willen we ons gedrag laten passen bij de boodschap van het christelijk geloof. Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken dit gedrag. Gedrag dat hierbij past, willen we bevorderen. Gedrag dat hiermee strijdig is en grenzen overschrijdt, willen we tegengaan. We willen een veilige plaats zijn.

Daarom hebben we als kerkelijke gemeente voor al onze vrijwilligers een gedragscode opgesteld. Wanneer je binnen Elim met bepaalde groepen werkt of bepaalde taken hebt, vragen wij je om deze gedragscode te ondertekenen. Hierop zijn we voor iedereen binnen en buiten onze kerkgemeenschap aanspreekbaar.

Veilige omgeving

We werken met elkaar en anderen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Ook als deze gedragscode geen direct en duidelijk antwoord geeft, blijft dit de leidraad voor ons handelen.

Respect

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen niemand op een manier die hen in hun geestelijke en lichamelijke waardigheid en integriteit aantast. (Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren.) Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en diaconale contacten.

Privacy

We dringen niet verder door in het privéleven van mensen dan functioneel noodzakelijk is. Bovendien zijn we terughoudend met het binnengaan van ruimtes waar mensen zich om privéredenen bevinden. Dat geldt zowel in onze eigen gebouwen als elders – bij kleedkamers, slaapkamers, sanitaire ruimtes en dergelijke.

Geheimhouding

We gaan zorgvuldig om met de gegevens die we van elkaar en anderen ontvangen en houden ons hierbij aan de wetgeving. We houden geheim wat ons in vertrouwelijkheid is meegedeeld en overleggen hierover alleen als de betrokkene daar geen bezwaar tegen heeft. Als geheimhouding schadelijk of gevaarlijk is voor betrokkene of anderen, of als de wet anders eist, vervalt deze regel.

Lichamelijke integriteit

We raken elkaar en anderen niet aan op een manier waarvan je kunt verwachten dat die seksuele of erotische gevoelens kan oproepen. Ook in ons taalgebruik vermijden we dit. We spreken af dat alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een meerderjarige vrijwilliger en minderjarigen onder geen beding geoorloofd zijn.

Persoonlijke integriteit

We respecteren de rechten die ieder mens heeft vanuit wetgeving of geloof. In onze kerkelijke gemeente vinden we alle vormen van ongewenst gedrag en ongelijkwaardige behandeling ontoelaatbaar. Hierbij denken we aan (verbaal en non-verbaal) pesten, buitensluiting, machtsmisbruik, financiële uitbuiting, agressie, geweld, discriminerende, racistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten.

Geld en bezittingen

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als doorgeven. Grote giften worden alleen door het bevoegd gezag behandeld voordat we ze aannemen. We gaan eerlijk en integer om met de eigendommen die niet van onszelf zijn, maar van een ander of van de kerk als organisatie.

Onderlinge zorg

We zetten ons in om elkaar en anderen te beschermen tegen elke vorm van ongewenst gedrag. We spreken elkaar daar actief op aan. Bij ongewenst gedrag of als we twijfelen over gedrag van onszelf of een ander, zoeken we contact met één van de interne vertrouwenspersonen. Dat doen we ook bij gedrag waarvan we zeker weten dat het strijdig is met deze gedragscode.

Gemeenteleden in een kwetsbare positie

De vrijwilliger is altijd verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de vrijwilliger voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het voor minderjarigen en andere gemeenteleden in een kwetsbare positie veilig en gerespecteerd voelt.

Jeugdwerk

Bij alle jeugdwerk activiteiten geldt dat er zoveel als mogelijk leiding wordt gegeven door twee leidinggevendenden of meer.

Binnen het jeugdwerk zijn alcohol en drugs niet toegestaan.

Jeugdwerkers worden geacht zich ten allen tijden te houden aan de wettelijke regelgeving in Nederland.

Omgangsregels Hervormde Gemeente Elim

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik breng een ander geen schade toe.
4. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machts- of gezagspositie.
5. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
6. Ik negeer de ander niet.
7. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet en ik neem geen wapens mee.
8. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
9. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
10. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
11. Ik maak bewust gebruik van moderne media en zorg ervoor dat de privacy van anderen en de integriteit van de gemeente niet geschonden wordt.
12. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.
13. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt op aan en meld dit zo nodig bij de interne vertrouwenspersoon.

Deze gedragscode met omgangsregels is op 19 juni 2024 vastgesteld door de kerkenraad van de Hervormde Gemeente Elim 't Harde. Ze sluit aan bij de gedragscode een Veilige Kerk en bij de Beroepscode en gedragsregels voor predikanten en kerkelijk werkers.

Hierdoor verklaar ik dat ik kennis heb genomen van deze gedragscode en de omgangsregels en mij hieraan zal houden. Desgevraagd overhandig ik een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Ondertekend te 't Harde, d.d. - – 2024

Naam:

Handtekening: